



COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA

Città Metropolitana di Catania

Pec: infopost@pec.comune.mottasantanastasia.ct.it

DETERMINA DEL RESPONSABILE

2[^] Area - Economica e Finanziaria

N° 32 DEL 06-04-2022 .

REG. GENERALE N° 330 DEL 06-04-2022 .

Oggetto: **progressione economica all'interno della categoria. Approvazione graduatoria provvisoria.**

Vista la deliberazione G.M. num 8 del 07.02.2020 con la quale si approva il regolamento per la progressione economica all'interno della categoria;

Premesso che:

- le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.
- Le progressioni orizzontali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario.
- La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriale B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 1. per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
 2. per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8 e dalla posizione B3 alla posizione B8;
 3. per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
 4. per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7 e dalla posizione D3 alla posizione D7.
- Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali.

- La progressione economica orizzontale è riconosciuta sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Atteso che a seguito di accordo in sede di delegazione trattante con verbale del 05/12/2019 viene determinato l'importo complessivo delle risorse da destinare a tale istituto nell'ambito del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, costituito ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali, comunque nel rispetto dei limiti previsti dal contratto di lavoro in materia di progressioni economiche e dalle vigenti normative in materia.

Visto il verbale di delegazione trattante del 28/12/2021;

Preso atto che le risorse destinate alle posizioni di sviluppo della progressione economica orizzontale attribuite a tutto il personale in servizio, restano comunque acquisite nel fondo appositamente costituito, le eventuali cessazioni non comporteranno la riduzione del fondo che sarà sommato a quello successivo. Le risorse destinate alle progressioni orizzontali devono inoltre offrire la possibilità di progressione ad un numero di dipendenti tale per cui, in rapporto a quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza, siano garantiti i principi di pari opportunità previsti dalla normativa vigente.

Per le progressioni economiche all'interno della categoria, programmate dal 2019 si applicano i criteri previsti dall'art. 16 del CCNL 21 Maggio 2018;

Vista la deliberazione G.M. num. 117 del 30.12.2021 con la quale l'organo esecutivo detta atto di indirizzo per l'avvio della selezione per la progressione economica all'interno della categoria;

Vista la determinazione Area II num. 117 R.G. 1309 del 30/12/2021 con la quale è stato pubblicato bando per quindici giorni consecutivi;

Viste le domande pervenute dei dipendenti appartenenti alle categorie A,B,C;

Visti i risultati conseguiti da ciascun dipendente in sede di valutazione da parte del gruppo di coordinamento per le categorie A-B-C;

Preso atto del verbale del 05/04/2022(**allegato 1**), che ivi si allega per farne parte integrante e sostanziale;

Atteso che ai sensi dell'art. 7 del bando di selezione la modalità di attribuzione dei punteggi avviene nel seguente modo:” **1.** La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto nella scheda di valutazione della Performance Individuale in ordine decrescente all'interno della propria categoria.

2. A parità di punteggio, al fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

■ i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto o con posizione economica inferiore;

■ i dipendenti con maggiore anzianità di servizio.

3. In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, in sede di ogni graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato più anziano di età.

Dato atto che i dipendenti potranno, nel termine di cinque giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito, procedere ad un contraddittorio, con il Segretario Comunale per i titolari di Posizione organizzativa, o con il gruppo di coordinamento per i dipendenti non titolari di P. O. i quali decideranno in via definitiva, se modificare o meno la graduatoria. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente.

RITENUTA la propria competenza e valutata la regolarità della procedura;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

VISTO il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

2. di approvare, per l'anno 2021, la graduatoria provvisoria per l'assegnazione di posizioni economiche ai sensi art. 16 del CCNL 21 Maggio 2018, per ogni singola categoria ed area, nel rispetto delle risorse finanziarie a tal fine destinate:

- Num. 2 posti da A1 a A2
- Num.3 posti da A4 ad A5
- Num.12 posti da B1 a B2
- Num. 1 posto da B2 a B3
- Num. 1 posto da B3 a B4
- Num. 2 posti da B4 a B5
- Num. 6 posti da B5 a B6
- Num. 4 posti da C4 a C5
- Num. 3 posti da C5 a C6

3. . Di approvare l'**Allegato "2"** di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per ogni categoria e posizione attuale;

4. di dare atto che i dipendenti potranno, nel termine di cinque giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie di merito, procedere ad un contraddittorio con il gruppo di coordinamento per i dipendenti non titolari di P. O. i quali decideranno in via definitiva, se modificare o meno la graduatoria. All'incontro può anche assistere un rappresentante sindacale o una persona di fiducia del dipendente.

5. di non ritenere ammissibili le istanze di Platania Salvatore per mancanza del requisito dei 4/5 di presenza e di Schembri Giuseppe per mancanza della sottoscrizione, requisito richiesto a pena di esclusione ai sensi dell'art. 2 del bando;
6. Dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013, e per l'effetto disporre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di appartenenza.
7. trasmettere la presente determinazioni alle OO.SS., al Sindaco, al Segretario Generale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
F.to Giorgio Alfio Antonio Garufi
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio al N° 453 in data 07-04-2022.

Motta Sant'Anastasia., li 07-04-2022.

IL MESSO NOTIFICATORE
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 07-04-2022 al 22-04-2022, di pubblicazione, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Motta Sant'Anastasia., li _____

Il Responsabile del Servizio Protocollo

È copia conforme all'originale.

Motta Sant'Anastasia., li _____

Il Segretario Comunale
