COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA

Città Metropolitana di Catania

Pec: infopost@pec.comune.mottasantanastasia.ct.it

DETERMINA SINDACALE

N° 51 DEL 18-11-2022 .

Oggetto: **OGGETTO: NOMINA AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS 30 MARZO 2001, N. 165, E SS.MM.II., AD ESPERTI DI COMPROVATA ESPERIENZA ED ELEVATA PROFESSIONALITA DA DESTINARE AL POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI SUPPORTO SPECIALISTICO DEGLI UFFICI TECNICI, PER LATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR).**

VISTI

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e s.m.i. ed in particolare l'articolo 7;

- il Decreto Legge 31 maggio 2021 n. 77, recante "*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto Decreto Legge n. 77/2021, ai sensi del quale ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "*Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui

all’art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

- il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

CONSIDERATO che:

- l’art. 1, comma 179, della Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021) ha previsto che *“a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*”;

ï con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 marzo 2021, adottato a norma dell’art. 1 comma 180 della medesima Legge 30 dicembre 2020, n.178 (Legge di Bilancio 2021), su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica amministrazione e con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, sentita la conferenza unificata, è stata disposta la ripartizione tra le amministrazioni interessate delle relative risorse finanziarie e di personale, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale affidato a livello nazionale all’Agenzia per la coesione territoriale che ha anche individuato profili professionali e categorie;

ï con Bandi adottati a norma del Decreto-Legge 1 aprile 2021, n. 44, art. 10, comma 4, che ha attribuito al Dipartimento della Funzione Pubblica il reclutamento di personale qualificato, pubblicati sulle Gazzette Ufficiali n. 27 del 6 aprile 2021 (modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell’11 giugno 2021) e n. 82 del 15 ottobre 2021, sono state indette le procedure concorsuali per il reclutamento a tempo determinato di personale esperto non dirigenziale di Area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;

- le due procedure concorsuali innanzi specificate hanno generato un numero di idonei inferiore ai posti messi a concorso e si sono registrate alcune rinunce dei vincitori, tali da determinare la non completa copertura dei posti previsti, di cui al D. P. C. M. del 30.03.2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

- l'art. 11, comma 2, del D. L. n. 36 del 30.04.2022, convertito con modificazioni con la Legge n. 79 del 29.06.2022 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR*)", prevede che *"Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato";*

VISTO l'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che: "*Per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, ad esperti di provata competenza, in presenza dei seguenti presupposti: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente e ad obiettivi e progetti specifici e determinati; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; d) devono essere preventivamente determinati durata, luogo, oggetto e compenso della collaborazione";*

CONSIDERATO che con Circolare Reg. Uff. U. 0015001 del 19.07.2022, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato che le risorse finanziarie riconosciute a questa Amministrazione ammontano a complessivi **€ 115.098,69** (importo per 36 mesi, per una unità), a totale copertura dei costi necessari per il conferimento a tempo determinato di n. 1 incarico di collaborazione relativo al profilo FT , alternativamente Junior o Middle, come di seguito specificati;

DATO ATTO che, al fine di verificare la sussistenza di professionalità interne nei profili di cui al presente Avviso, con nota prot. n. 12813 del 01.08.2022, il Segretario Generale dell'Ente, ha dato avvio ad apposito interpello interno per l'individuazione di n. 1 unità di personale in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato, da adibire allo svolgimento di

specifiche attività presso le Aree Tecniche, individuando i requisiti essenziali e preferenziali richiesti e assegnando un termine di trenta giorni per la presentazione delle candidature;

DATO ATTO che, alla scadenza del termine per la ricezione delle candidature, non è pervenuta alcuna candidatura idonea al ruolo da ricoprire;

TENUTO CONTO che, alla luce di quanto innanzi esposto, persiste la necessità per l'Amministrazione di reperire all'esterno i profili professionali specialistici non coperti con l'interpello interno;

RAVVISATA la necessità, dettata dall'esigenza di garantire adeguato supporto alle Aree Tecniche per l'attuazione del PNRR, di avviare una selezione comparativa per l'individuazione di esperti esterni, di comprovata qualificazione professionale, da destinare al potenziamento dell'attività di coordinamento e gestione delle misure PNRR nelle loro diverse fasi (avvio, monitoraggio, rendicontazione, controllo);

DATO ATTO che la spesa per il conferimento degli incarichi a tempo determinato, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 165/2001 per la durata di tre anni, delle predette unità di personale, posta a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, , risulta neutra ai fini dei limiti di spesa del lavoro flessibile e della complessiva spesa del personale*;*

VISTA la Determinazione Area II R.G. num. del 1045 del 18.10.2022 che approva il Bando di concorso;

Visti:

• il vigente Statuto comunale;

• il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

• le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

DETERMINA

è nominata, come sotto specificato, la commissione Giudicatrice, senza ulteriori oneri a carico del bilancio comunale, della **selezione a seguito di AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 7, COMMA 6, DEL D. LGS 30 MARZO 2001, N. 165, E SS.MM.II., AD ESPERTI DI COMPROVATA ESPERIENZA ED ELEVATA PROFESSIONALITA' DA DESTINARE AL POTENZIAMENTO DELL'ATTIVITÀ DI SUPPORTO SPECIALISTICO DEGLI UFFICI TECNICI, PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR):**

1)Dott.ssa Marta Emilia Dierna, Segretario Generale del Comune di Motta Sant'Anastasia;

2) Comandante Giuseppe Caponnetto, dipendente del Comune di Motta Sant'Anastasia appartenente alla categoria D;

1) Ing. Andrea Mario Marchese, dipendente del Comune di Motta Sant'Anastasia appartenente alla categoria D;

Le funzioni di segretario della Commissione saranno espletate dalla sig.ra Belcuore Daniela, dipendente dell'ente appartenente alla categoria B.

2) di trasmettere la presente ai soggetti interessati.

3) di disporre la pubblicazione dell'avviso su albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Motta Sant'Anastasia nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "bandi di concorso" e nella sezione "Avvisi" su home page;

Avverso la presente determinazione è ammesso, nei termini e forme di legge, ricorso giurisdizionale al T.A.R. Sicilia, Sezione staccata di Catania, nel termine di giorni sessanta, oppure ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana nel termine di giorni centoventi, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o della piena conoscenza di esso.

IL SINDACO
F.to Dott. Anastasio Carra'
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio al N° 1742 in data 18-11-2022.

Motta Sant'Anastasia., lì 18-11-2022.

IL MESSO NOTIFICATORE
(Sottoscritto in originale con firma digitale)

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal 18-11-2022 al 03-12-2022, di pubblicazione, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Motta Sant'Anastasia., lì_____

Il Responsabile del Servizio Protocollo

_____

È copia conforme all'originale.

Motta Sant'Anastasia., lì_____

Il Segretario Comunale

_____