COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA

**REGOLAMENTO FUNZIONAMENTO
NUCLEO DI VALUTAZIONE**

APPROVATO CON DELIBERA DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 55 DEL 03/07/2017

Regolamento funzionamento Nucleo di Valutazione

Art. 1- Funzioni

Il Nucleo di Valutazione è un organo collegiale che opera in posizione di indipendenza, al quale l'ente affida il compito di promuovere supportare e garantire la validità metodologica dell'intero sistema di gestione della performance, nonché la sua corretta applicazione. Oltre a queste, rientrano tra i compiti del Nucleo di valutazione, le funzioni di attestazione relativamente agli atti adottati dall'ente in ambito di prevenzione della corruzione e trasparenza, nonché del sistema di controlli interni, come disegnato dal vigente regolamento sui controlli interni, e quelle ulteriori previste espressamente dalla legislazione vigente;

Art. 2- Composizione e nomina.

Il Nucleo di Valutazione è composto da tre componenti, il Presidente e due componenti. Il Presidente può essere individuato nella figura del Segretario, ovvero può essere individuato all'esterno.

La nomina dei componenti del Nucleo può avvenire mediante chiamata diretta ovvero mediante avviso pubblico per l'individuazione dei componenti esterni.

Ove nel Nucleo si proceda alla sostituzione di un singolo componente esterno, la durata dell'incarico del nuovo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolata a decorrere dalla nomina dell'intero organismo.

Art. 3 - Funzionamento.

Il Nucleo di Valutazione si riunisce nella sede legale del Comune. Quest'ultimo garantisce la disponibilità di locali e strumenti idonei allo svolgimento dell'attività dell'organismo.

Per il suo funzionamento si avvale dell'ufficio di segreteria del Sindaco, attraverso il quale, su richiesta del Sindaco, del Presidente del Nucleo di Valutazione, o di uno dei componenti, convoca le sedute, almeno quarantotto ore prima della data stabilita. La convocazione è inviata per via telematica.

L'ordine del giorno è definito sulla base di quanto fissato dal richiedente, ma il Nucleo può ampliare la tematica trattata.

Le sedute del Nucleo sono valide con la presenza della maggioranza dei componenti. Le sedute del Nucleo non sono pubbliche. In relazione agli argomenti trattati possono essere convocati amministratori e/o dipendenti del comune direttamente coinvolti nelle attività espletate dal Nucleo.

I verbali ed il materiale di lavoro rimangono a disposizione dell'Ente, presso l'ufficio di supporto/ufficio di segreteria di cui ai commi precedenti.

Il Nucleo riferisce periodicamente al Sindaco ed alla Giunta comunale con report sintetico.

Nel caso di riscontro di scostamenti rilevanti tra risultati attesi e conseguiti, estende la valutazione alle possibili cause.

Le risultanze dell'esito del controllo sono trasmesse ai dirigenti.

Art. 4 - Durata

Il Nucleo di Valutazione dura in carica tre anni.

È ammesso il rinnovo dell'incarico per una sola volta.

Art. 5 - Revoca – Recesso – Cessazione.

Il Nucleo di Valutazione, o un suo singolo componente, è revocabile, con provvedimento motivato del Sindaco, previa contestazione formale, con invito a dedurre almeno entro un termine minimo di 10 giorni, per inadempimento nello svolgimento delle funzioni attribuite con il presente regolamento o previste dalla legislazione vigente, per un periodo superiore a due mesi, e/o per mancato assolvimento, senza giustificato motivo, delle funzioni previste dalla legislazione vigente.

Ogni componente il Nucleo di Valutazione può esercitare il diritto di recesso dandone comunicazione scritta, con un preavviso di trenta giorni.

Il Nucleo di Valutazione cessa dalla carica alla scadenza del triennio dalla nomina, o, se antecedente al triennio, decorsi tre mesi dalla scadenza del mandato del Sindaco, salvo rinnovo.

Art. 6- Requisiti:

I componenti del Nucleo di Valutazione devono essere in possesso della laurea quadriennale vecchio ordinamento o triennale nuovo ordinamento, nelle materie giuridico, economiche, aziendali o di ingegneria gestionale.

Almeno uno dei componenti esterni deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza, almeno triennale, maturata nel campo del management pubblico, della valutazione del personale.

Nel caso in cui il Presidente del Nucleo di Valutazione sia scelto all'esterno, questi deve essere in possesso sia del titolo di studio di cui al comma precedente, sia della specifica esperienza triennale maturata nel campo del management pubblico e della valutazione del personale.

Art. 6 - Compenso

Il compenso per i componenti esterni del Nucleo di Valutazione non può essere superiore a quello corrisposto al Revisore dei conti, compatibilmente con le leggi vigenti al momento di conferimento dell'incarico. Esso si intende forfettario onnicomprensivo dei rimborsi a qualsiasi titolo esclusa l'iva, se dovuta.

A seguito di cessazione delle funzioni, per dimissioni o altra causa, e a seguito di nomina in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è resa.

Art. 7-Funzioni:

I. Il Nucleo di Valutazione svolge le proprie funzioni nei modi e con i criteri definiti dal Regolamento sul ciclo di gestione della performance elaborando metodologie che devono corrispondere a criteri di utilità gestionale, equità trasparenza e garanzia del contraddittorio, nonché elaborando appositi report di rilevazione controllo.

Provvede:

- alla pesatura delle posizioni organizzative;
- al controllo e valutazione delle performance organizzativo-gestionale;
- all' impostazione e valutazione della performance individuale del sistema premiante e/o incentivante del personale;
- alla valutazione del sistema di controlli interni, anche tramite controllo dei report sulla regolarità amministrativa e contabile;
- alla valutazione della performance del segretario generale;
- alla valutazione del sistema di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- al rilascio attestazioni sul corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione;
- alla valutazione adeguatezza del codice di comportamento;
- ad ogni adempimento specifico previsto dalla legislazione vigente ed all'art. 5 del regolamento sul ciclo della performance.

2. Il Nucleo di valutazione, definisce strumenti e report che costituiscono la base per la valutazione ed il controllo del comportamento organizzativo. Nell'ambito dei documenti elaborati il Nucleo terrà conto degli indirizzi resi dalla Giunta in sede di approvazione del peg.

Delle metodologie proposte è data esauriente informazione ai dirigenti, per quanto di loro competenza, al fine di raccogliere osservazioni ed ottenere una condivisione degli obiettivi perseguiti e dei criteri adottati.

Gli atti e le metodologie adottati dal Nucleo sono oggetto di preventiva approvazione da parte della Giunta comunale.

Il Nucleo effettua con il Sindaco la valutazione della performance del Segretario sulla base di una relazione da quest'ultimo redatta in ordine alle attività dal medesimo svolte nell'adempimento delle competenze attribuitegli dall'ordinamento amministrativo e dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi specifici assegnatigli.

Art. 8-Incompatibilità

Non possono essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti collaborativi continuativi con le predette organizzazioni o che abbiano avute nel corso del triennio precedente.

Si applicano ai componenti esterni del Nucleo di Valutazione le ipotesi di cui all'art. 2399 c.c., intendendosi per amministratori i componenti dell'organo esecutivo dell'ente locale.

L'incarico di componente del Nucleo non può essere esercitato da chi dagli organi dell'ente o da chi abbia ricoperto detto incarico nel triennio precedente, né dai dipendenti o dai dirigenti dell'ente oggetto di valutazione da parte del Nucleo di valutazione.

Per quanto non espressamente richiamato nel presente articolo si rinvia al D.Lgs. 39/2013 per eventuali motivi ostativi al conferimento dell'incarico di componente del Nucleo di valutazione.

Art. 9- Pubblicità e trasparenza

I curricula ed i compensi dei componenti il Nucleo di valutazione sono oggetto di pubblicazione sul sito Amministrazione trasparente.

Art. 10- Disposizioni finali e transitorie.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alla normativa vigente in materia. Il presente regolamento abroga e sostituisce in toto il precedente regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione.

Art. 11-Entrata in vigore.

Il presente regolamento entra in vigore dalla data della sua approvazione.

I