

# COMUNE DI ACI BONACCORSI

Città Metropolitana di Catania

## COPIA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N° DEL REGISTRO GENERALE.

\*\*\*\*\*

### N° 5 del 22-01-2024 Registro dell'Area Finanziaria

<b>OGGETTO:</b>	Avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore amministrativo area degli istruttori a tempo indeterminato e par time 24 ore settimanali. Assunzione a tempo indeterminato e part-time 24 ore settimanali - Approvazione schema contratto.
-----------------	---

CIG:

**Premesso** che l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

*1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.*

*2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.*

*3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente.*

*4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'[articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 28 maggio 2021, n. 76](#), per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.*

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'[articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78](#), convertito, con modificazioni, dalla [legge 30 luglio 2010, n. 122](#).

9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.”

**Vista** la deliberazione G.M. num. 18 del 02/02/2023 avente ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell’art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell’art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021”;

**Visto** l’accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 13/02/2023 con il Comune di Motta S.Anastasia;

**Vista** la deliberazione della Giunta Municipale n° 110/2023, con la quale è stata approvata, nell’ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, contenente, per l'anno 2023, anche la previsione di n. 1 unità di personale, Categoria giuridica D, profilo professionale “Istruttore Direttivo tecnico”,

**VISTA** la Determina Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia che ha approvato l’elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore amministrativo (Cat. C) nel Comune di Motta Sant'Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

**VISTO** l'avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 66 del 12-07-2022. reg. generale n° 649 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia **per la copertura di num. un posto** istruttore amministrativo (Cat. C) Area degli istruttori a tempo indeterminato e partime 24 ore settimanali;

**Vista** la propria determinazione num. 89 del 15.12.2023 di approvazione elenco partecipanti ammessi;

**Visto** il verbale n. 2 della commissione giudicatrice del 19.12.2023 della prova orale dei candidati;

**Vista** la determinazione dell'area finanziaria n. 93 del 20.12.2023 di approvazione verbali della commissione concorso e nomina vincitore;

**Rilevato** che dai richiamati atti risulta vincitore della selezione la dr.ssa Gualato Claudia Maria nata a Niscemi CL il 26.06.1984 cod.fisc. GLTCDM84H66F899U;

**Vista** la vigente disciplina per le assunzioni;

**Riscontrata** la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura e della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamati;

**Ritenuto**, inoltre, di procedere all'assunzione presso questo comune del suddetto vincitore, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, nonché procedere all'acquisizione delle certificazioni di rito e al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000;

**Ritenuta** la propria competenza a determinare in merito e l'assenza di conflitto di interessi;

**Preso atto** che il D.L. 80/2021 conv. In legge 113/2021 ha modificato l'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 conv. con modificazioni in legge 160/2016;

**Dato atto** che il Comune di Aci Bonaccorsi risulta in regola con :

ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, la cui inosservanza determinerebbe l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;

ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;

ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017);

ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, D.Lgs. 165/2001, in materia di ricognizione dello stato di eccedenza o meno di personale;

ha rispettato il piano triennale delle azioni positive, adottato con la deliberazione della Giunta Comunale contestualmente al P.I.A.O. , tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, del D. Lgs. n. 148/2006);

ha attivato, ai sensi dell'art. 27 comma 9 del D.L. n. 66/2017, la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui al D.L. n. 66/2014;

non è assoggettato all'obbligo di adozione del conto consolidato;

ha approvato il bilancio di previsione 2024-2026 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 28.12.2023 ;

ha approvato il conto consuntivo 2022 con deliberazione del consiglio comunale n. 13 del 26.04.2023;

ha effettuato entro i 30 giorni successivi l'approvazione del bilancio preventivo, la trasmissione delle informazioni richieste alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

ha approvato il piano delle performance anno 2023;

ha trasmesso la programmazione del fabbisogno alla Funzione Pubblica, tramite Sico (Sistema per la trasmissione del conto annuale), entro i 30 giorni successivi all'approvazione;

ha rispettato il rapporto minimo previsto dalla legge n. 68/1999 per le cosiddette quote d'obbligo;

CONSIDERATO che sussistono le condizioni per l'assunzione a tempo parziale 24 ore settimanali e indeterminato di n. 1 dipendente nell'area degli istruttori ;

**Preso atto** di avere provveduto ad attivare la mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 con nota prot. 14488 del 20.11.2023 senza avere ricevuto riscontro dando quindi esito negativo;

**Preso atto** di procedere senza attivare la mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, come previsto dall'art. 3, comma 4, della legge 19/06/2019 n. 56 ;

Visti:

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sull'Accesso;
- il l'O.R.EE.LL.;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";

- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

## **DETERMINA**

**1) Di assumere** la dr.ssa Gualato Claudia Maria nata a Niscemi CL il 26.06.1984 cod.fisc. GLTCDM84H66F899U, a conclusione delle operazioni di selezione pubblica nell'Area degli Istruttori alle dipendenze di questa amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e part time 24 ore settimanali con decorrenza 01 febbraio 2024;

**2) di inquadrare** , dr.ssa Gualato Claudia Maria nell'area degli istruttori e nel profilo professionale di istruttore amministrativo;

**3) di corrispondere** alla dr.ssa Gualato Claudia Maria il trattamento economico secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie locali;

**4) di approvare** l'allegato schema di contratto individuale;

**5) di provvedere** alla stipula del predetto contratto con la dipendente dopo verifica della documentazione trasmessa;

**6) di trasmettere** la presente determinazione al soggetto interessato, all'ufficio Ragioneria, al Sindaco, al Segretario comunale alla Giunta municipale, al Presidente del Consiglio Comunale al comune di Motta Sant'Anastasia.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza e in "Amministrazione Trasparente" - sezione "bandi di concorso".

Avverso la presente determinazione è ammesso, nei termini e forme di legge, ricorso giurisdizionale al T.A.R. Sicilia, Sezione staccata di Catania, nel termine di giorni sessanta, oppure ricorso straordinario al Presidente della Regione Siciliana nel termine di giorni centoventi, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o della piena conoscenza di esso.

Ai fini della validità dell'odierno provvedimento, il sottoscrittore della presente determina

## **DICHIARA**

→ di non trovarsi nelle cause di inconfiribilità od incompatibilità di cui al d.lgs. n.39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell'Ente;

- di non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trovano in conflitto di interesse, anche potenziale, per quanto nella loro conoscenza, ai sensi dell'art.6/bis della legge n. 241/1990;
- di non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse, ai sensi dell'art.6 del D.P.R. n.62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice Comportamento Interno dell'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che gli stessi abbiano o abbiano avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né dei coniugi o dei conviventi;
- di non trovarsi nella condizione di cui all'art.35-bis del d.lgs. n.165/2001 (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici per essere stato condannato, anche con sentenza passata in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, che comportano limitazioni all'assegnazione e partecipazione a funzioni e poteri nella P.A.).

**Il Responsabile del Procedimento**  
*F.to*

**Il Responsabile dei Servizi Area Finanziaria**  
*F.to Dott.ssa LAURINI ADRIANA*

Il presente provvedimento viene pubblicato sul sito dell'Ente dal 23-01-2024 al 07-02-2024