



COMUNE DI LINGUAGLOSSA

CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

Codice fiscale: 83001990874
Partita IVA: 02546250875

TEL 095/7777111
FAX 095/643322

Prot. n. 3360 ALBO N. 239

Linguaglossa, 28 FEB. 2024

AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, APPROVATI CON DETERMINA AREA II N.° 62 DEL 12-07-2022. REG. GENERALE N° 645 DEL 12-07-2022 E DETERMINA DEL RESPONSABILE AREA II N° 1318 DEL 28/12/2023, COSI' COME MODIFICATA CON DETERMINAZIONE N.°46 DEL 26/01/2024 DEL COMUNE DI MOTTA SANT'ANASTASIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E FULL-TIME NUM. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA (FUNZIONARIO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE EX CAT. D) PRESSO IL COMUNE DI LINGUAGLOSSA.

ERRATA CORRIGE

SCADENZA 8 MARZO 2024

IN ESECUZIONE della deliberazione della Giunta Municipale n° 79 del 06/07/2023, con la quale è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025, contenente, per l'anno 2023, anche la previsione di n. 1 unità di personale, Categoria giuridica D, profilo professionale "Istruttore Direttivo di vigilanza", tramite selezione pubblica;

Vista la comunicazione esito seduta COSFEL, acclarata al prot. dell'Ente al num. 16826 del 18/12/2023, con la quale si autorizza il piano delle assunzioni;

VISTO l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 che testualmente prevede:

Vista la deliberazione della G.M. numero 48 del 03/05/2023 avente ad oggetto "Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021".

VISTA la Determina Segretario Generale Area II n° 62 del 12-07-2022. reg. generale n° 645 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia che ha approvato l'elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore direttivo di vigilanza (Cat. D) nel Comune di Motta Sant'Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

VISTA la determina del Responsabile area II del Comune di Motta Sant'Anastasia num. 1318 del 28/12/2023, così come modificata con determinazione num. 46 del 26/01/2024;

CONSIDERATO che è interesse dell'Ente procedere ad interpellare gli idonei risultanti dalla presente procedura, al fine di dare copertura al posto prescritto in seno alla programmazione del Fabbisogno del Personale, di Istruttore Direttivo di vigilanza, categoria funzionario ad elevata qualificazione a tempo indeterminato e full-time;

DATO ATTO che deve, pertanto, procedersi alla previa pubblicazione di un interpello in cui è precisato:

- a) eventuale riserva posti a favore dei volontari delle Forze Armate (ex art. 1014 e 678 del D. Lgs. n.66/2010);
- b) lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso;
- c) la tipologia del rapporto di lavoro (indeterminato/ determinato, a tempo pieno/ part time);
- d) le ulteriori specifiche competenze e conoscenze richieste;
- e) la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso;
- f) le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae;
- g) la permanenza dei titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell'elenco.

L'idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell'ambito dell'interpello per attingere all'elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell'elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti. La graduatoria formata presso ciascun ente a seguito dell'interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito dell'interpello fossero cancellati dall'elenco per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

VISTO il vigente Contratto Collettivo Nazionale dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

CIÒ PREMESSO,

il Comune di Linguaglossa (Città Metropolitana di Catania) indice

AVVISO DI INTERPELLO

Tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Area II n° 62 del 12-07-2022. reg. generale n° 645 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant' Anastasia e con determina Area II num. 1318 del 28/12/2023, così come modificata con determinazione num. 46 del 26/01/2024 per la copertura di num. un posto istruttore direttivo di vigilanza (Cat. Funzionario ad elevata qualificazione) a tempo pieno ed indeterminato

SPECIFICA

- a) *lo specifico profilo di interesse, in coerenza con i titoli di studio richiesti dal presente avviso: istruttore direttivo di vigilanza (funzionario ad elevata qualificazione).*
- b) *la tipologia del rapporto di lavoro: INDETERMINATO E FULL TIME;*
- c) *la data del colloquio (o altra prova selettiva) ovvero le modalità di comunicazione dello stesso: LA PROVA ORALE è FISSATA PER il 13 marzo 2024, ORE 15,00 E SEGUENTI presso l'Aula Consiliare del Comune di Linguaglossa.*

Tutte le comunicazioni relative a tutte le fasi, saranno fornite ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul portale istituzionale del Comune di Motta Sant'Anastasia, <https://www.comune.mottasantanastasia.ct.it/> Tali pubblicazioni costituiscono l'unica notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali e tali pubblicazioni sostituiscono a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati. Sarà cura dei candidati provvedere alla consultazione del sito e il Comune declina ogni responsabilità in merito alla sua mancata consultazione.

- d) *le modalità per la presentazione della richiesta dei soggetti che aderiscono all'interpello e per la trasmissione del proprio curriculum vitae:*

LA DOMANDA PER PARTECIPARE ALL'AVVISO DI INTERPELLO DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE IL TERMINE DI 15 GIORNI DALLA PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE AVVISO. (SCADENZA:08/03/2024)

- con una delle seguenti modalità:
- mediante servizio postale al seguente indirizzo: Piazza Municipio 23, 95015, Linguaglossa
- mediante Posta Elettronica Certificata (PEC), con invio all'indirizzo PEC del Comune:
comune.linguaglossa@pec.it

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve essere in possesso dell'Amministrazione comunale di Linguaglossa.

L'oggetto dell'istanza deve contenere la dicitura "AVVISO DI INTERPELLO TRA GLI IDONEI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELLE SELEZIONI UNICHE DI CUI ALL'ART. 3 BIS D.L. 80/2021 CONV. IN LEGGE 113 DEL 06/08/2021, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E

**FULL-TIME NUM. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA (funzionario ad elevata qualificazione)
PRESSO IL COMUNE DI LINGUAGLOSSA”.**

L’inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Non si terrà conto delle domande pervenute oltre il termine fissato, per la data di scadenza.
L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni causate da inesatte indicazioni del recapito da parte dell’aspirante concorrente o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda va allegato valido documento di identità.

La mancanza del documento o non la validità del documento comporta l’esclusione dalla partecipazione.

Non è richiesta l’autenticazione della firma in calce alla domanda.

L’omissione della firma, che comunque dovrà essere apposta in originale, comporta l’esclusione dalla selezione.

All’istanza, ai fini della relativa valutazione, devono essere, inoltre, allegati:

- **Il curriculum vitae formato europeo datato e sottoscritto;**
 - **Eventuali altri documenti ritenuti utili ai fini della dimostrazione della propria esperienza professionale e delle proprie attitudini.**
- e) Permangono i titoli di preferenza e precedenza dichiarati nella procedura selettiva per la formazione dell’elenco.

L’idoneo assunto a tempo determinato può essere interpellato nuovamente dallo stesso ente o da altri enti per assunzioni a tempo determinato o indeterminato. Il mancato superamento del colloquio (o di altra prova selettiva espletata) effettuata nell’ambito dell’interpello per attingere all’elenco degli idonei non pregiudica la permanenza del soggetto nell’elenco degli idonei per futuri interPELLI dello stesso o di altri enti. La graduatoria formata presso ciascun ente a seguito dell’interpello non potrà mai essere utilizzata da altri enti né dallo stesso ente per posti diversi da quello per cui lo stesso era stato bandito.

L’Amministrazione procedente si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese, anche successivamente all’eventuale immissione in servizio. Nel caso in cui dagli accertamenti dovessero emergere dichiarazioni mendaci rese, il dichiarante, in qualsiasi tempo, senza obbligo di preavviso, sarà dichiarato decaduto dal beneficio conseguito sulla base delle dichiarazioni mendaci rese e si procederà ad inoltrare le debite segnalazioni alle Autorità competenti.

PROVA ORALE

Gli iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all’art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Area II n° 62 del 12-07-2022. reg. generale n° 645 del 12-07-2022 e con determina Area II num. 1318 del 28/12/2023, così come modificata con

determinazione num. 46 del 26/01/2024 del Comune di Motta Sant' Anastasia in caso di accettazione della chiamata sono soggetti all'espletamento di una prova orale, ai sensi dell'art. 10 del D.L. 44/2021.

La Commissione sarà nominata con successivo provvedimento.

La prova orale sarà effettuata anche qualora pervenga una sola domanda.

Conoscenze richieste:

- 1) ordinamento istituzionale degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.) e della Regione Siciliana;
- 2) codice della strada, regolamento di attuazione e altre norme complementari sulla circolazione stradale;
- 3) legge -quadro sull'ordinamento della polizia locale n. 65 del 07.03.1986 e disciplina regionale dei servizi di Polizia Locale;
- 4) normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili (D.Lgs. n. 81/2018 e s.m.i.);
- 5) depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;
- 6) disciplina regionale e statale in materia di pesca, di tutela della fauna omeoterma (c.s. sulla caccia) e in materia di acque;
- 7) le norme generali in materia di pubblico impiego, nonché le responsabilità, i doveri, i diritti, e il codice di comportamento e disciplinare;
- 8) Testo unico ambientale (in particolare la disciplina sui rifiuti);
- 9) elementi di diritto penale e di procedura penale;
- 10) la normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza;
- 11) nozioni in materia di trattamento sanitario obbligatorio e accertamento sanitario obbligatorio;
- 12) legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione.

La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione di ciascun candidato.

La prova orale si intende superata al superamento del punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria finale sarà formulata dalla Commissione sulla base del punteggio della prova.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alla copertura dei posti di cui al presente avviso, qualora dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rivelasse la professionalità adeguata alle funzioni proprie del posto messo a selezione.

LE PROVE PER I CANDIDATI SI SVOLGERANNO IN DATA 13 MARZO 2024 ORE 15,00 E SEGUENTI PRESSO l'Aula Consiliare del Comune di Linguaglossa, Piazza Municipio 23.

La presente vale sin d'ora come comunicazione a tutti i candidati.

TITOLI DI PREFERENZA

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza, a parità di merito e a parità di titoli, sono fissate in analogia a quanto previsto dal D.P.R. 487/94, art. 5, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 e pertanto, qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:

a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, o equiparate;

b) riserva di posti ai sensi degli articoli 1014 e 678 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;

b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;

d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;

e) maggior numero di figli a carico;

f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b) ;

g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1 -quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi

dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;

n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;

o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;

p) minore età anagrafica.»;

q) coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, senza incorrere in provvedimenti disciplinari, con riguardo anche all'anzianità di servizio, in Amministrazioni pubbliche;

Si terrà conto delle preferenze soltanto di coloro che le abbiano indicate nella domanda all'atto di presentazione della stessa e che abbiano allegato i relativi documenti o la dichiarazione sostitutiva di certificazione, comprovanti il possesso dei titoli indicati nella domanda e in compatibilità con la specificità del profilo professionale.

Si precisa che la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza deve contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo.

CONTRATTO APPLICATO, TRATTAMENTO ECONOMICO E CONTENUTI PROFESSIONALI DELLE MANSIONI RICHIESTE

In caso di assunzione al profilo professionale in oggetto sarà applicato il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali; Il trattamento economico è costituito dallo stipendio tabellare, dall'indennità di comparto, dalla 13^o mensilità, dal trattamento economico accessorio, se dovuto, e da altri compensi o indennità contrattualmente previsti connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa. Tutti i compensi sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Il funzionario ad elevata qualificazione di vigilanza svolge attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, giudiziaria, ambientale e quant'altro afferente alla sicurezza pubblica nei limiti e nel rispetto delle Leggi e dei Regolamenti ed in particolare: espleta i servizi di polizia stradale, polizia ambientale e di vigilanza ittico-venatoria ai sensi di legge; esercita le funzioni di polizia

locale indicate dalla legge 7.3.1986, n. 65 e dalla legge regionale vigente; concorre al mantenimento dell'ordine pubblico nell'ambito delle funzioni ausiliarie di pubblica sicurezza; svolge tutte le eventuali attività di interesse generale dell'amministrazione comunale, nell'ambito dei compiti istituzionali; collabora con le forze di Polizia dello Stato e con gli organismi della protezione civile, nell'ambito delle proprie attribuzioni; effettua servizi d'ordine e di rappresentanza in occasione di pubbliche funzioni e manifestazioni cittadine. Possiede elevate conoscenze plurispecialistiche ed un grado di competenza con frequente necessità di aggiornamento. Coordina l'attività delle unità operative preposte alla prevenzione, al controllo, alla vigilanza ed alla repressione nelle funzioni demandate al comune da leggi e regolamenti dello stato in materia di polizia locale ed attività analoghe e complementari derivanti dall'applicazione della normativa in materia di polizia locale.

NORME DI SALVAGUARDIA

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Amministrazione garantisce la pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della Legge n. 125/1991 e ss.mm. e ii. e in base a quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Il Responsabile del procedimento relativo al presente avviso è la Dott. Salvatore Manto e i termini previsti per la conclusione della procedura selettiva sono indicati in giorni 30 (trenta) dalla data di scadenza della pubblicazione del presente avviso.

L'Ente si riserva la facoltà di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente Avviso di selezione costituisce *lex specialis* e pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dagli specifici Regolamenti Comunali.

Ai sensi di quanto previsto dal **Regolamento UE 2016/679**, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Copia del presente avviso verrà affissa all'Albo Pretorio on line del Comune di Linguaglossa e del Comune di Motta Sant'Anastasia e pubblicato sul sito ufficiale dell'Ente.

Ai fini della presente procedura non verranno prese in considerazione le domande già in possesso del Comune di Linguaglossa. Coloro che avessero presentato domanda e che sono tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova istanza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi degli artt. 7 e 8 della Legge n. 241/90 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

Il presente avviso è pubblicato:

- All'Albo Pretorio on line del Comune di Linguaglossa;
- Sul sito Internet del Comune di Linguaglossa - sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "bandi e concorsi";
- All'Albo Pretorio on line del Comune di Motta Sant'Anastasia;
- Sul sito Internet del Comune di Motta Sant'Anastasia - sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "bandi e concorsi";

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati forniti dai candidati sono soggetti alla tutela dal D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 e s.m.i giusto Reg. UE 679/2016 e D.lgs. 101/2018. Gli stessi sono richiesti per l'espletamento della presente selezione, nonché, per l'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego e, potranno essere trattati sia con modalità manuali che con strumenti informatici.

Il Responsabile del Settore Economico finanziario

Gestione Risorse Umane e Tributi

(Dott. Salvatore Manto)

