

DETERMINA DEL SEGRETARIO GENERALE

N° 70 DEL 08-11-2022 .

REG. GENERALE N° 1150 DEL 08-11-2022 .

Oggetto: **Assunzione a seguito di avviso di interpello tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all'art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 41 del 12-07-2022. reg. generale n° 643 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant Anastasia per la copertura di num. un posto istruttore direttivo contabile (Cat. D) a tempo pieno ed indeterminato. Assunzione a tempo indeterminato e full time Dott. Garufi Giorgio Alfio Antonio, nato a Catania il 09/08/1965.**

Premesso che l'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021 testualmente prevede:

1. Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza.

2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.

3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità.. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifici la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmati definiti dal singolo ente.

4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76, per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più

soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.

5. Gli elenchi di idonei di cui al comma 1, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.

6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.

7. Gli elenchi di cui al comma 1 possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.

8. Ferma restando la prioritarietà nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente.”

Vista la deliberazione G.M. num. 89 del 04/11/2021 con la quale questo ente ha approvato il “Regolamento per la disciplina delle procedure concorsuali e selettive”;

Vista la deliberazione G.M. num. 3 dell'8/02/2022 avente ad oggetto “Approvazione schema di accordo tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 15 legge 241/1990 e ss.mm.ii. per la formazione di elenchi di idonei da assumere per vari profili professionali e categorie ai sensi dell'art. 3bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113/2021”;

Visto l'accordo tra PP.AA. sottoscritto in data 11/02/2022 con il Comune di Sant'Agata Li Battiati ed il Comune di Piedimonte Etneo;

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n° 36 del 31/05/2022, con la quale è stata approvata, nell'ambito della vigente normativa in materia di assunzioni di personale da parte degli Enti Locali, la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024, contenente, per l'anno

2022, anche la previsione di n. 1 unità di personale, Categoria giuridica D, profilo professionale “Istruttore Direttivo tecnico”, tramite selezione pubblica;

VISTA la Determina Segretario Generale n° 41 del 12-07-2022. reg. generale n° 643 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant’ Anastasia che ha approvato l’elenco degli idonei alla procedura di selezione di istruttore direttivo contabile (Cat. D) nel Comune di Motta Sant’Anastasia e negli enti locali aderenti allo specifico accordo;

ATTESO che con avviso di interpello, prot. num. 16842 del 14.10.2022, tra coloro che risultano iscritti negli elenchi degli idonei delle selezioni uniche di cui all’art. 3 bis D.L. 80/2021 conv. in legge 113 del 06/08/2021, approvati con Determina Segretario Generale n° 41 del 12-07-2022. reg. generale n° 643 del 12-07-2022 del Comune di Motta Sant’ Anastasia **per la copertura di num. un posto** istruttore direttivo contabile (Cat. D) a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che sono pervenute num. 6 (sei) domande di partecipazione entro il termine di scadenza come da nota Prot. num. 17820 del 02/11/2022;

Vista la propria determinazione num. R.G. 1114 del 04.11.2022 di approvazione elenco partecipanti ammessi;

Visto il verbale della commissione del 08/11/2022 della prova orale dei candidati:1)Virgillito Giuseppe, nato il 08/06/1985, con votazione 25/30; 2) Garufi Giorgio Alfio Antonio, nato il 09/08/1965, con votazione 28/30; 3) Spatola Francesco, nato il 15/12/1984, con votazione 18/30, non ammesso; 4) Pace Romina, nato il 27/10/1973, N.C.;

Vista la propria determinazione num. R.G. 1149 del 08.11.2022 di approvazione verbale commissione, graduatoria e nomina vincitore;

Vista la vigente disciplina per le assunzioni;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura e della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamati;

Ritenuto, inoltre, di procedere all’assunzione presso questo comune del suddetto vincitore, previa verifica del rispetto dei vincoli imposti dalla vigente normativa in materia di spesa per il personale, nonché procedere all’acquisizione delle certificazioni di rito e al controllo sulle dichiarazioni sostitutive ai sensi del D.P.R. 445/2000;

Ritenuta la propria competenza per evitare situazioni di conflitto di interessi;

Preso atto che il D.L. 80/2021 conv. In legge 113/2021 ha modificato l’art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016 conv. con modificazioni in legge 160/2016;

Considerato :

- che l'Ente non è strutturalmente deficitario;

Visti:

- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sull'Accesso;
- il l'O.R.EE.LL.;
- l'art 3 bis del D.L. 80/2021 convertito in L.113/2021 avente ad oggetto "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;

DETERMINA

1)Di assumere il Dott. Garufi Giorgio Alfio Antonio, nato a Catania il 09/08/1965, a conclusione delle operazioni di selezione pubblica per la copertura di num. 1 posto con contratto a tempo indeterminato e full-time cat. D/D1 profilo istruttore direttivo contabile alle dipendenze di questa amministrazione con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e full time, con decorrenza dal 18 novembre 2022;

2) di inquadrare il Dott. Garufi Giorgio Alfio Antonio, nato a Catania il 09/08/1965, nella categoria D/trattamento tabellare D1 e nel profilo professionale di istruttore direttivo contabile con assegnazione presso l'Area Economico-Finanziaria ;

3) di corrispondere al Dott. Garufi Giorgio Alfio Antonio il trattamento economico previsto per la categoria D/D1 secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie locali;

5)di trasmettere la presente determinazione al soggetto interessato, all'ufficio Ragioneria, al sindaco, al Collegio dei revisori , al Nucleo di valutazione, alla Giunta municipale, al Presidente del Consiglio Comunale.

Il presente provvedimento è pubblicato all'Albo Pretorio On line secondo le procedure di legge, affinché chiunque ne possa prendere conoscenza e in "Amministrazione Trasparente" - sezione "bandi di concorso".

Avverso la presente determinazione è ammesso, nei termini e forme di legge, ricorso giurisdizionale al T.A.R. Sicilia, Sezione staccata di Catania, nel termine di giorni sessanta, oppure ricorso

straordinario al Presidente della Regione Siciliana nel termine di giorni centoventi, entrambi decorrenti dalla data di notifica o comunicazione dell'atto o della piena conoscenza di esso.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Marta Emilia Dierna
(Sottoscritto con firma digitale)